Vorstellung der Partner beinhalten. Adversive Übernahmen und Strategien erscheinen hingegen zu weniger effizienten Zusammenlegungen zu führen.

Resumenes[c]

Peter Dobkin Hall

La revolución directorial, la infraestructura institucional y el problema del capital humano

En su escrito, *Escala y Alcance*, A.D. Chandler examina el papel que desempeña la dirección en determinar el crecimiento y la competividad en las naciones industrializadas. Chandler considera que lo que hacen los directores es reaccionar ante el cambio tecnológico y económico más que iniciarlo, haciendo poco caso de hasta qué punto el auge de la dirección moderna y las capacidades corporativas estaban ligadas a la aparición de estructuras paralelas en el gobierno y en la sociedad, y de las importantes diferencias nacionales en el papel de los sectores público y privado. El hecho de que no consiga ofrecer un paradigma amplio y completo del crecimiento y del cambio organizativos, produce una celebración del 'excepcionalismo norteamericano' y la grandeza corporativa más que un análisis auténticamente comparativo.

Alan Ware

Simposio sobre escala y alcance — el Reino Unido

Este artículo sostiene que el análisis de Alfred Chandler acerca de la empresa británica no puede ser transpuesto a un contexto tan diferente como el de las organizaciones sin ánimo de lucro en Gran Bretaña. Tanto en relación a las organizaciones sin ánimo de lucro de carácter benéfico, como a las organizaciones de beneficios mutuos, la teoría de Chandler acerca del desarrollo de las empresas no ayuda a explicar el desarrollo organizativo. La idea clave del argumento consiste en que la razón por la que las organizaciones benéficas sin ánimo de lucro son más pequeñas en Gran Bretaña que en los Estados Unidos se debe en gran parte a factores institucionales y en cierto modo a factores socio-culturales; dicha razón no implica para nada un fracaso por parte de Gran Bretaña en adoptar nuevas técnicas de gestión y organización. En el caso de las organizaciones sin fines de lucro de beneficios mutuos, la situación es muy diferente. Las 'mutuas' que poseían un elemento fraternal muy profundo tuvieron relativamente más éxito en Gran Bretaña que en Estados Unidos, si bien existe una menor diferencia entre ambos países cuando se trata de mutuas 'no fraternales'. Una vez más, se sostiene que son los factores institucionales y socioculturales — más bien que los que identifica Chandler — los que justifican esto.

Anne-Emanuelle Birn

¿Sanidad pública o amenaza pública? La Fundación Rockefeller y la sanidad pública en México, 1920-1950

Este artículo examina cómo las campañas realizadas por la Fundación Rockefeller contra el anquilostoma, su patrocinio de unidades sanitarias locales y su participación en programas educativas de sanidad pública en México determinaron la conceptualización y práctica de la sanidad pública durante las décadas siguientes a la Revolución. En 1923, un acuerdo acerca del anquilostoma sentó las bases de la relación. Dicho acuerdo minimizaba el compromiso financiero de la Fundación, mientras que maximizaba su control administrativo. Al establecer unidades sanitarias rurales, la

https://doi.org/10.1007/BF02354073 Published online by Cambridge University Press

Fundación se adaptó a las condiciones locales sin comprometer la sanidad científica pública, incorporando de forma muy hábil a comadronas y rechazando a la vez a otros curadores tradicionales. Cuando en los años treinta la política socialista del Presidente Lázaro Cárdena puso en peligro el modelo Rockefeller de sanidad pública, unas delicadas tácticas permitieron a la Fundación superar esas dificultades. Para el gobierno mexicano la imperiosa necesidad de modernización y progreso requería una aceptación de la presión y pericia científica de Rockefeller. El rango especial otorgado a la Fundación Rockefeller, sus estrategias políticas, administrativas, educacionales y financieras, y su flexibilidad institucional, le permitieron influir profundamente en el desarrollo del sistema mexicano de sanidad pública.

Tae-Kyu Park

El papel de las fundaciones corporativas sin fines de lucro en Corea: perspectivas positivas y negativas

Existen dos opiniones contrarias acerca del papel de las fundaciones privadas, especialmente las fundaciones corporativas. Al parecer los coreanos opinan que las fundaciones corporativas han sido utilizadas como un recurso para transferir la riqueza de las familias acaudaladas con un tratamiento tributario muy ventajoso. Si consideramos su condición actual y la actuación de las fundaciones corporativas en el pasado, vemos que los hechos parecen confirmar en la actualidad este criterio negativo. Las fundaciones corporativas se han desenvuelto dentro de un marco de actividades muy restringido y han realizado escasos esfuerzos para desarrollar actividades sin ánimo de lucro que satisfagan las expectativas de la sociedad coreana. Este criterio negativo no significa que las fundaciones corporativas no hayan contribuido al bien de la sociedad coreana, pero puede interpretarse como una crítica de su actuación pasada y de su gestión.

Kate Cowin y Geoff Moore

Factores de éxito críticos para la fusión en el sector voluntario

Este escrito informa acerca de la investigación llevado a cabo sobre las fusiones en el sector voluntario en el Reino Unido desde 1988 hasta 1993. Compara factores de éxito críticos empíricamente derivados con factores de éxito derivados de trabajos realizados anteriormente acerca de fusiones, tanto en el sector privado como en el voluntario. La conclusión que podemos sacar de este estudio es que la fusión puede ser una estrategia fundamente eficaz para las organizaciones voluntarias. Para que así sea, la fusión ha de emprenderse libremente, y es preciso que los socios compartan la misma visión de lo que podrá lograrse con la fusión. Es necesario reconocer las diferencias culturales y enfocarlas dentro de un contexto de confianza en el que el respeto mutuo vaya apoyado por un proceso equitativo. Por último, es primordial dispensar un trato delicado a las personas que se vean afectadas por el proceso de fusión — algo para lo que el sector voluntario debería estar muy bien capacitado.

Notes

[a] French translations by Mary Zulke.
[b] German translations by Stefan Toepler.
[c] Spanish translations by Elena Immambâcous.

https://doi.org/10.1007/BF02354073 Published online by Cambridge University Press