Résumés[a]

John Lansley

Participation des membres et l'idéologie des grandes organisations bénévoles: le cas du National Trust

Les organisations bénévoles sont, d'un point de vue purement formel, censées rendre compte à leurs membres, mais dans bien des cas les membres n'ont en réalité que peu de possibilités d'influencer la politique de l'organisation. Tandis que la motivation des organisations pour le recrutement de nouveaux membres relève souvent du désir d'obtenir un financement, une légitimité et un soutien bénévole, les individus concernés veulent, quant à eux, devenir membres pour exprimer leur soutien aux objectifs de l'organisation et, dans certains cas, pour exercer une influence sur sa politique. Le manque de concordance entre ces deux motivations peut provoquer des conflits dans les grandes organisations bénévoles, surtout dans celles représentant un vaste spectre de positions idéologiques. Cela rend la tâche difficile pour les responsables des organisations qui doivent rendre compte à divers groupes tout en conservant leur légitimité publique. Ces propos sont illustrés pour le cas de certaines organisations dans le domaine de la protection de l'environnement, notamment le National Trust.

Michael Berkowitz

Collecte de fonds, philanthropie et oeuvres de bienfaisance dans le sionisme occidental 1897-1933

La recherche sur le secteur bénévole a bien pris en compte l'histoire juive et le monde contemporain juif (y compris l'Etat d'Israel) mais elle ne dit pratiquement rien sur le mouvement sioniste en Europe occidentale et aux USA avant 1933, essentiellement parce que les porte-parole du mouvement ont toujours nié sur la tradition juive consistant à faire des dons aux oeuvres de bienfaisance, mais ce fait n'est guère pris en compte par les recherches historiques sur ce mouvement. Les appels faits par le mouvement sioniste aux juifs occidentalisés illustrent le caractère essentiel pour la survie du mouvement de cette composante philanthropique, qui est à la base d'un certain nombre de stratégies institutionelles, notamment la création du Fonds National Juif (1901) et du Fonds pour La Création de la Palestine (1921). Le rôle proéminent de ces entités a conduit aux succès ainsi qu'aux revers essuyés par le mouvement pendant la période précédant la montée du nazisme.

S. Wojciech Sokolowski

Quelle sera votre prochaine bonne action? Une théorie microstructurelle du don et du bénévolat

Cet article est fondé sur une enquête menée aux Etats-Unis en 1992. Il étudie l'influence de l'altruisme, de l'intérêt personnel et des liens sociaux sur le don et le bénévolat, ainsi que les effets du bénévolat sur les objectifs personnels.

https://doi.org/10.1007/BF02354122 Published online by Cambridge University Press

Les liens sociaux entre un individu et des organisations à but non lucratif sont un bon indicateur des montants financiers et du travail bénévole que celui-ci et prêt à consacrer aux bonnes oeuvres. De même, le fait d'avoir déjà participé à de telles actions et d'avoir tissé des liens sociaux avec les organisations philanthropiques a un impact sur ses objectifs personnels. L'altruisme et le désir d'épanouissement personnel ont une influence sur le travail bénévole, mais pas sur les dons. Des motivations plus utilitaires (du type évolution de carrière) n'ont aucun effet tangible ni sur le bénévolat, ni sur les dons. Un modèle microstructurel du comportement philanthropique est proposé sur la base de ces résultats.

Ken Ashford et Julia Clarke

Suivi de l'utilisation des bourses par les oeuvres de bienfaisance: le processus d'évaluation et d'octroi des bourses

Cet article présente les résultats d'une enquête sur les moyens de contrôle des bourses dans 170 oeuvres de bienfaisance britanniques. Le processus de suivi et d'évaluation est modélisée et le degré de contrôle exercée par les organismes attribuant des bourses est étudié. Soixante-dix pour cent des donateurs suivent l'utilisation des bourses mais ceux qui en évaluent les résultats représentent un pourcentage bien moins élevé. L'article passe en revue les raisons de ce déséquilibre et explique comment les processus de suivi sont appliqués.

Bobbie Turniansky et Julie Cwikel

Le bénévolat dans une communauté fondée sur cette forme de travail: les kibboutzim

Quatre kibboutzim israéliens ont fait l'objet d'une étude pour répondre aux questions suivantes: Comment les membres définissent-ils le travail bénévole? Quelle est leur motivation? Le kibboutz propose-t-il des mécanismes pour les encourager ou, au contraire, crée-t-il des obstacles? Il s'agit d'une étude préliminaire pour voir comment une société unique se comporte dans un domaine bien connu. Les kibboutzim eux-mêmes se différencient essentiellement par leur caractère religieux ou non. Aucune explication satisfaisante n'a été trouvée concernant les différences personnelles d'attitude vis à vis le bénévolat, mais une hypothèse concerne la position des membres par rapport à l'idéologie traditionnelle du kibboutz.

Zusammenfassungen

John Lansley

Mitgliederbeteiligung und Ideologie in großen Freiwilligenorganisationen am Beispiel des National Trust

Im allgemeinen sind freiwillige Organisationen ihren Mitgliedern gegenüber rechenschaftspflichtig, deren Rechte sind allerdings im Hinblick auf die Einfluß-

https://doi.org/10.1007/BF02354122 Published online by Cambridge University Press