Résumés[a]

Per Selle

Les organisations à but non lucratif et l'Etat providence: le cas de la Norvège

Cet article, qui prend comme point de départ les 'crises politico-idéologiques et budgétaires' de l'Etat providence, met l'accent sur les changements récents dans les relations entre le secteur associatif et le secteur publique en Norvège, changements qui créent un nouveau rôle pour le secteur associatif, à la fois du point de vue idéologique et en tant que prestataire de services. La question est posée de savoir si les organisation à but non lucratif sont en mesure de faire face aux nouveaux problèmes sociaux qui se présentent sur une échelle plus étendue dans un Etat providence plus décentralisé. Expriment-elles les valeurs et possèdent-elles les ressources qui sont considérées comme allant de soi à la fois par les agences gouvernementales et par les organisations elles-mêmes? L'article étudie come élément de ce débat le point de vue prédominant, selon lequel le secteur associatif en Scandinavie serait très faible. La thèse de l'auteur est de dire que la Norvège, pays favorisant l'approche étatique, possède en fait un secteur associatif plutôt fort, que ce secteur revêt des caractéristiques spécifiques, et que ces deux éléments ont des implications théoriques importantes non seulement pour ce qui est de la Scandinavie, mais aussi pour la compréhension du secteur associatif dans sa globalité.

Frank P. Romo

Les contraintes institutionnelles s'opposant à l''égoïsme' du pouvoir exécutif dans les organisations: les systèmes hiérarchiques dans les musées d'art américains

Cet article passe en revue le système hiérarchique de plus de 200 organisations. On étudie pour chaque organisation la répartition interne des revenus, qui est considérée comme étant le résultat des décisions prises par le pouvoir exécutif. Je prends comme principe de base l'idée que dans le cas de n'importe quelle décision où il y a un choix à faire entre les intérêts des responsables de l'organisation et ceux de leurs employés, ils choisiront dans presque tous les cas l'option égoïste. En effet, dans la grande majorité des organisations, la répartition interne des revenus est précisément représentative de cet état de fait, avec beaucoup de gens aux échelons les moins bien payés, et peu de gens en haut de l'échelle. Cependant il y a suffisamment de variations entre les organis- ations pour suggérer qu'il existe des forces tendant à limiter cet 'égoïsme exécutif'. L'article combine l'approche structuraliste avec la notion de dépendance des ressources et le modèle des champs organisationnels pour étudier différentes hypothèses selon lesquelles la forme des systèmes internes de répartition serait influencée par (i) des caractéristiques organisationnelles, telle que la taille et la complexité structurelle, qui donneraient plus de poids aux employés dans leurs relations avec la direction; et (ii) des dépendances des ressources hautement institutionalisées qui créeraient des contraintes pour la répartition des revenus. Les données proviennent d'un échantillon de musées d'art américains. Le résultat de ces analyses est totalement en contradiction avec la thèse du nouveau structuralisme quant aux effets de la taille et de la complexité structurelle sur le système hierarchique. Ceci

https://doi.org/10.1007/BF01398388 Published online by Cambridge University Press

donne à croire que ces théories seraient peut-être posées à un niveau beaucoup trop général. Le résultat démontre également que certaines dépendances de ressources hautement institutionalisées encouragent des systèmes internes de répartition plus égalitaires.

Heinrich Beyer et Hans G. Nutzinger

Hiérarchie ou coopération: les relations sociales dans les institutions ecclésiastiques, les résultats d'une étude empirique

Les relations sociales et la coordination interne dans le secteur industriel allemand ont souvent été l'objet de recherches empiriques, alors qu'il y a une absence quasi totale d'études empiriques sur les relations sociales dans les institutions du secteur associatif. En Allemagne, ce secteur est composé principalement des institutions appartenant aux deux églises chrétiennes, avec environ 900 000 employés à l'heure actuelle. Vue du point de vue des responsables ecclésiastiques, ces relations sont caractérisées par une conception spécifique normative selon laquelle tous les employés oeuvrent avec confiance pour réaliser la mission de l'église. Notre travail de recherche sur deux ans visait essentiellement à répondre aux questions suivantes: les conditions d'emploi dans les institutions ecclésiastiques favorisent-elles une coordination plutôt coopérative ou plutôt hierarchique? Comment les employés et leurs représentants perçoivent-ils la notion de 'Dienstgemeinschaft' ou communauté de service? Nos recherches nous ont conduits à la conclusion qu'il existe un contraste très marqué entre la notion participative ou coopérative de la communauté de service et les formes actuelles de coordination hiérarchique au sein des institutions ecclésiastiques.

Sarah E. Turner, Thomas I. Nygren et William G. Bowen

Le système de classification NTEE: des essais de fiabilité/validité dans le domaine de l'enseignement supérieur

Une analyse du domaine de l'enseignement supérieur révèle un nombre étonnamment élevé d'erreurs dans la base de données NTEE (National Taxonomy of Exempt Entities). Sur près de 4000 organismes à but non lucratif, nous estimons qu'environ 60% ont été inclus à tort (erreurs du type II). Les organismes qui ont été exclus à tort (erreurs du type I) représentent environ 10% du nombre des institutions qui ont été classées correctement. Les erreurs sont essentiellement dues à une codification de ces organismes selon leur titre (par exemple: 'College Park Towers' est classé comme collège d'enseignement supérieur alors qu'il s'agit d'une résidence pour personnes agées) et au fait du vouloir à tout prix attribuer un code à des cas ambigus. Les conséquences peuvent en être graves pour les utilisateurs. Nous recommandons donc de faire preuve de la plus extrême vigilance et d'impliquer tout le secteur associatif dans un travail visant à améliorer le système de classification et de codification.

---

https://doi.org/10.1007/BF01398388 Published online by Cambridge University Press

Eleanor L. Brilliant

La vision d'Adriano Olivetti: théorie et réalité

Cet article est consacré à une déscription et à une analyse des idées et des activités de l'industriel italien, Adriano Olivetti (1901-1960). Bien qu'Olivetti serait considéré comme philanthrope d'après les définitions les plus courante du terme, les italiens ne l'ont pas vu de cette manière et en dehors de l'Italie son oeuvre 'philanthropique' n'a pas reçu la reconnaissance qu'elle mériterait. L'article analyse la théorie et la pratique d'Olivetti afin d'éclairer le débat sur deux questions importantes pour une étude de la philanthropie. D'abord, la question de la validité de ce concept dans différents contextes culturels. Deuxièmement, une question qui est liée à la première, concernant les lignes de démarcation entre les activités du tiers secteur et les activités politiques, et la manière dont ces lignes de démarcation peuvent changer ou même s'effacer selon l'endroit ou l'époque.

Zusammenfassungen[b]

Per Selle

Freiwillige Organisationen und der Wohlfahrtsstaat: Der Fall Norwegen

Der vorliegende Artikel geht von der politisch-ideologischen und finanziellen 'Krise des Wohlfahrtsstaates' aus und betont neuere Veränderungen in der Beziehung zwischen freiwilligen Organisationen und dem öffentlichen Sektor in Norwegen – Veränderungen, die für den freiwilligen Sektor sowohl ideologisch wie auch ökonomisch neue Möglichkeiten eröffnen. Wir gehen der Frage nach, ob freiwillige Organisationen fähig sind, neue und umfassende soziale Probleme im Rahmen eines stärker dezentralisierten Wohlfahrtsstaates zu bewältigen. Der Artikel untersucht die in der Literatur vorherrschende Ansicht, daß skandinavische Länder nur über einen sehr schwachen freiwilligen Sektor verfügen. Wir legen demgegenüber dar, daß Norwegen einen durchaus starken freiwilligen Sektor besitzt, daß dieser Sektor gleichwohl sehr spezifisch ausgeprägt ist. Diese beiden Faktoren haben wichtige theoretische Implikationen nicht nur im Hinblick auf Skandinavien, sondern auch auf das gesamte Verständnis des freiwilligen Sektors.

Frank P. Romo

Institutionelle Zwänge und 'unternehmerische Habgier': Sozial-ökonomische Ungleicheit innerhalb U.S.-amerikanischer Kunstmuseen

Der vorliegende Artikel untersucht die Schichtungssysteme von mehr als 200 Organisationen, die durch die internen Einkommensverteilungen jeder Organisation individuell dargestellt sind und hier als Ergebnis unternehmerischer Entscheidungen betrachtet werden. Als grundlegendes Prinzip gilt, daß eine Organisationsleitung in Situationen, die Entscheidungen dahingehend verlangen, ob die eigene Wohlfahrt oder die der anderen Arbeitnehmer vermehrt werden soll, die eigennützige Handlungsweise wählt. In Übereinstimmung mit diesem 'Axiom unternehmerischer Habgier' weisen die meisten intra-organisatorischen Einkommensverteilungen eine

https://doi.org/10.1007/BF01398388 Published online by Cambridge University Press