Karriereförderung hatten keine beobachtbaren Auswirkungen auf Freiwilligenarbeit oder Spendentätigkeit. Auf der Grundlage dieser Ergebnisse wird ein allgemeines mikrostrukturelles Modell philanthropischen Verhaltens vorgeschlagen.

Ken Ashford und Julia Clarke

Zuschußprüfung in Wohlfahrtseinrichtungen: Der Prozeß der Zuschußbewilligung und -bewertung

Der vorliegende Artikel präsentiert die Ergebnisse einer Umfrage über die Zuschußprüfung in 170 britischen Wohlfahrtseinrichtungen. Das Model eines Prüf- und Bewertungsverfahrens wird vorgestellt, und es wird untersucht, in welchen Ausmaß Spender diesem Model folgen. Obwohl mehr als 70% der Geber die Verwendung ihrer Spenden prüfen, erfolgt eine Ergebnisevaluation nur zu einem geringen Anteil. Gründe hierfür werden dargelegt, und Vorgehensweisen für mögliche Prüfverfahren werden vorgestellt.

Bobbie Turniansky und Julie Cwikel

Freiwilligenarbeit in einer freiwilligen Gemeinschaft: Kibbutzmitglieder und Freiwilligenarbeit

Am Beispiel von vier israelischen Kibbutzim wird untersucht, wie Kibbutzmitglieder Freiwilligenarbeit definieren, welche Haltungen sie dazu einnehmen, welche Art der Freiwilligenarbeit sie leisten und aus welchen Gründen und welche Hilfsangebote ihnen gegenüber der Kibbutz zur Verfügung stellt bzw. welche Hindernisse in den Weg legt. Es handelt sich dabei um eine vorläufige Studie darüber, wie eine einzigartige Gemeinschaft mit einem wohlbekannten Gebiet umgeht. Unterschiede zwischen Kibbutzim bestanden vorwiegend zwischen religiösen und anderen Kibbutzim. Eine hinlängliche Erklärung für interindividuelle Unterschiede zwischen Mitgliedern im Hinblich auf Freiwilligenarbeit konnte nicht ermittelt werden, und es wird angenommen, daß diese Unterschiede in der Orientierung an der traditionellen Kibbutzideologie zu suchen sind.

Resumenes

John Lansley

*Participación de sus integrantes e ideología en las grandes organizaciones: el caso del National Trust**

Por regla general, las organizaciones voluntarias tienen la obligación de dar cuenta oficialmente a sus miembros de sus actividades, pero en realidad los derechos de éstos a la hora de influir en las decisiones organizacionales son con frecuencia mínimos. Por un lado las organizaciones buscan miembros que contribuyan a su causa con fondos y ayuda voluntaria, además de otorgarles legitimidad; por otro, sucede que hay miembros que ingresan con el fin de

https://doi.org/10.1007/BF02354124 Published online by Cambridge University Press

obtener beneficios materiales, de expresar su apoyo a los objetivos de la organización y, en algunos casos, influir en la toma de decisiones. La disgregación entre estas dos series de expectativas puede conducir a desavenencias en los grandes organismos voluntarios, sobre todo en aquellos en los que sus integrantes mantienen un amplio abanico de posturas ideológicas. Esto plantea problemas para quienes llevan las riendas de la organización, ya que tienen que rendir cuentas a otros grupos diversos y además mantener su legitimidad pública. Se han tomado ejemplos de algunas de estas cuestiones de las organizaciones ambientales, especialmente del National Trust.

* Instituto encargado del patrimonio histórico-artístico nacional y de parajes de interés ambiental en Gran Bretaña.

Michael Berkowitz

Para una mejor comprensión de la recaudación de fondos, la filantropía y las obras benéficas en el Zionismo occidental, 1897-1933

Aunque la erudición sobre el 'tercer sector' ha logrado integrar con éxito la historia del pueblo judío y el mundo judío contemporáneo (incluido el Estado de Israel) dentro de su agenda global, el movimiento Zionista en Europa occidental y los EE.UU. antes de 1933 ha sido en gran parte omitido. Esto se debe principalmente a que prácticamente hasta ahora, los distintos portavoces del movimiento han rechazado que el Zionismo sea una sociedad benéfica. Quizá pueda parecer obvio el hecho de que el Zionismo contara con la tradición judía de donaciones para fines benéficas, y sin embargo esta realidad apenas si ha sido reflejada en la historiografía del movimiento. Las cuestaciones para obras benéficas realizadas por el Zionismo entre los judíos aculturados en Occidente demuestran que muchas características de las sociedades filantrópicas judías han sido primordiales para la existencia del movimiento. Este artículo examina las estrategias institucionales que aprovecharon los instintos caritativos de los integrantes del Zionismo, especialmente la creación del Fondo Nacional Judío (1901) y el Fondo de la Fundación Palestina (1921). La eminencia de esos organismos fue la causa de una buena parte del éxito, así como de las frustraciones del movimiento, antes de la subida al poder de los Nazis.

S. Wojciech Sokolowski

Mostradme el camino para la próxima acción meritoria: hacia una teoría microestructural del ofrecimiento voluntario y las donaciones

Utilizando datos de un estudio realizado en 1992 en los Estados Unidos, este artículo examina los efectos que provocan el altruísmo, el interés propio y los lazos sociales sobre las motivaciones al hacer donaciones y al ofrecerse como voluntario, así como los efectos del ofrecimiento voluntario sobre las definiciones de las metas a alcanzar a lo largo de la vida. Los lazos sociales con organizaciones sin fines de lucro pronosticaban favorablemente, tanto en términos de contribuciones a causas benéficas, como del tiempo dedicado a obras benéficas. El nivel de activismo filantrópico anterior y los vínculos sociales con instituciones filantrópicas repercutían sobre las metas a alcanzar. El

https://doi.org/10.1007/BF02354124 Published online by Cambridge University Press

altruísmo y el deseo de autosuperación repercutían sobre el ofrecimiento voluntario pero no sobre las donaciones. Los motivos utilitarios (esperanzas de ascenso profesional) no repercutían de forma perceptible sobre el ofrecimiento voluntario o las donaciones. Basado en estos resultados, se propone un modelo microestructural general de comportamiento filantrópico.

Ken Ashford y Julia Clarke

Monitorización de subvenciones por las sociedades benéficas: el proceso de la concesión de subvenciones y su evaluación

En este escrito se muestran los resultados de un estudio sobre la monitorización de subvenciones de 170 sociedades benéficas en el Reino Unido. Se toma como modelo el proceso de monitorización y evaluación, y se examina hasta qué punto éste es adoptado por los donantes. Si bien más del 70 por ciento de los donantes monitorizó las subvenciones, un porcentaje mucho menor procedió a evaluar los resultados. Se exponen las razones para esto y una indicación de cómo se llevan a cabo los procesos.

Bobbie Turniansky y Julie Cwikel

Ofrecimiento voluntario en una comunidad voluntaria: los miembros de los kibbutzs y la voluntariedad

La forma en que los miembros de un kibbutz definen el concepto de voluntariedad, sus actitudes respecto del mismo, su ofrecimiento voluntario y los motivos que les impulsan, y los mecanismos de ayuda que ofrece el kibbutz, así como los obstáculos que pone en su camino, son todos ellos aspectos examinados en un muestreo de cuatro kibbutzs en Israel. Se trata de un estudio preliminar sobre la forma en que una sociedad única aborda un terreno bien conocido. Las diferencias existentes entre los diversos kibbutzs resultaron darse principalmente entre los de carácter religioso y los demás. No pudo hallarse una explicación satisfactoria para las diferencias personales con respecto al ofrecimiento voluntario, y se ha hipotetizado que la diferencia podría encontrarse en la orientación hacia la ideología del kibbutz tradicional.

Notes

[a] French translations by Mary Zulke.
[b] German translations by Friedel Nelke-Anheier.
[c] Spanish translations by Elena Immambâcous.

https://doi.org/10.1007/BF02354124 Published online by Cambridge University Press