de guérisseurs traditionnels. Lorsque son modèle de santé publique fut menacé par la politique socialiste du Président Lázaro Cárdenas, la Fondation a su, grâce à sa tactique habile, surmonter cette remise en question. Le gouvernement mexicain fut contraint à accepter l'influence et les compétences scientifiques de la Fondation pour atteindre ses objectifs prioritaires de modernisation et de développement. Grâce au statut spécial qui lui a été accordé, ainsi qu'à sa stratégie politique, administrative, éducative et financière et à sa souplesse institutionnelle, la Fondation a profondément marqué l'évolution du système de santé publique au Mexique.

Tae-Kyu Park

Le rôle des fondations d'entreprise sans but lucratif en Corée — les perspectives positives et négatives

Il y a deux points de vue divergents sur le rôle des fondations privées et surtout sur des fondations d'entreprise. Les Coréens ont l'air de considérer les fondations d'entreprise comme une simple astuce pour transférer les richesses des familles aisées dans des conditions fiscales favorables. Cette vision négative se fonde sur la situation actuelle et sur les actions passées des fondations d'entreprise. Il est vrai que celles-ci se sont limitées à un domaine d'action très étroit et qu'elles n'ont guère fait d'effort pour développer leurs activités sans but lucratif pour répondre aux attentes de la société coréenne. Cependant elle doit être interprétée comme une critique de leurs actions passées et de la façon dont elles ont été gérées.

Kate Cowin et Geoff Moore

Facteurs critiques de la réussite des fusions dans le secteur sans but lucratif

Cet article passe en revue les recherches qui ont été faites de 1988 à 1993 sur les fusions dans le secteur sans but lucratif. Une comparaison est faite entre les facteurs de réussite identifiés de manière empirique et ceux découlant de recherches antérieures, à la fois dans le secteur bénévole et dans le secteur privé. La conclusion de cette étude est que la fusion peut constituer un moyen extrémement efficace pour les organisations bénévoles, si tant est que les deux partenaires partagent la même vision quant aux résultats escomptés. Il faut accepter les différences culturelles et les traiter dans un climat de confiance, où le respect réciproque va de paire avec un processus équitable. Enfin, il est essentiel que les individus touchés par ce processus soient maniés avec délicatesse — ce dont le secteur bénévole doit pouvoir se montrer capable.

Zusammenfassungen[b]

Peter Dobkin Hall

Management-Revolution, institutionelle Infrastruktur und das Problem des 'Human Capital'

Der vorliegende Artikel befaßt sich mit der These Chandlers und ihrer Anwendbarkeit auf die Entwicklung des Nonprofit-Sektors in den USA und zeigt die Schwächen des ökonomischen Ansatzes auf, die viele wichtige — und letzlich entscheidende— Faktoren außer Acht läßt. Der Aufsatz plädiert für eine stärkere Einbeziehung nicht-ökonomischer Aspekte für die historisch-vergleichende Forschung zum Nonprofit-Sektor.

https://doi.org/10.1007/BF02354072 Published online by Cambridge University Press

Alan Ware

Scale und Scope und die Entwicklung der britischen Nonprofit-Sektors

Der Artikel legt dar, daß Alfred Chandler's These auf die Entwicklung des britischen Nonprofit-Sektors nicht anwendbar ist. Sowohl in Hinblick auf Wohlfahrtseinrichtungen wie auch im Fall der Organisationen auf Gegenseitigkeit (Gemeinwirtschaft) zeigen sich unterschiedliche Erklärungsmuster ab. Das Hauptargument geht dahin, daß die geringere Größe und Bedeutung der englischen Einrichtungen in Vergleich zu amerikanischen nonprofit Organisationen vornehmlich institutionell und sozio-kulturell erklärt werden können, weniger jedoch durch wirtschaftliche Faktoren alleine.

Anne-Emanuelle Birn

Öffentliche Gesundheit oder Öffentliche Gefahr: Die Rockefeller Stiftung und öffentliche Gesundheitsfürsorge in Mexico, 1920-1950

Der Aufsatz zeigt den Beitrag der Rockefeller Stiftung auf die Entwicklung des Systems der öffentlichen Gesundheitsfürsorge in Mexico auf. Im Rahmen gesundheitspolitischer Maßnahmen, die mit der Hookworm-Epedimie der 20er Jahre ihren Anfang nahmen, entwickelte sich eine weitgehende und konflikthafte Zusammenarbeit zwischen der Stiftung und der mexikanischen Gesundheitsbehörden. Der Beitrag unterstreicht die besondere Bedeutung privater, US-amerikanischer Stiftungen für die Entwicklung der Sozial- und Gesundheitspolitik in Lateinamerika und zeigt die dabei entstehenden Probleme auf.

Tae-Kyu Park

Zur Rolle von gemeinnützigen Unternehmensstiftungen in Korea: Positive und negative Einschätzungen

Einstellungen gegenüber Stiftungen und insbesondere Unternehmensstiftungen in der koreanischen Öffentlichkeit sind gemischt und in der Regel herrscht eine kritische Sichtweise vor. Unternehmensstiftungen werden gemeinhin als Instrument der steuerunschädlichen Übertragung von Vermögen angesehen, welches de facto wohlhabenden Familien vorbehalten ist. Die Arbeitsweise der Unternehmensstiftungen bislang scheint diese ablehnende Beurteilung zu stützen: Zum einen sind die Tätigkeitsschwerpunkte dieser Stiftungen sehr begrenzt, und zum anderen haben ihre gemeinwohlorientierten Aktivitäten soweit den Erwartungen der koreanischen Öffentlichkeit nicht entsprochen. Die öffentliche Kritik reflektiert jedoch Fehlleistungen und Mißmanagement der Vergangenheit und wird dem tatsächlichen Beitrag, den Unternehmensstiftungen in der koreanischen Gesellschaft leisten, nicht gerecht.

Kate Cowin und Geoff Moore

Erfolgsfaktoren bei Übernahmen und Fusionen im Nonprofit-Sektor

Der vorliegende Artikel befaßt sich mit der Forschung über Fusionen und Übernahmen innerhalb des Nonprofit-Sektors in Großbritannien zwischen 1988 und 1993. Er vergleicht empirisch gewonnene, relevante Faktoren, die auf früheren Untersuchungen zu diesem Thema gewonnen wurden und kommt zu dem Ergebnis, daß Fusion eine effiziente Strategie für Nonprofit-Organisationen darstellen kann. Die Fusion muß allerdings in gutem Einverständnis vollzogen werden, und sollte eine gemeinsame

https://doi.org/10.1007/BF02354072 Published online by Cambridge University Press

Vorstellung der Partner beinhalten. Adversive Übernahmen und Strategien erscheinen hingegen zu weniger effizienten Zusammenlegungen zu führen.

Resumenes[c]

Peter Dobkin Hall

La revolución directorial, la infraestructura institucional y el problema del capital humano

En su escrito, *Escala y Alcance*, A.D. Chandler examina el papel que desempeña la dirección en determinar el crecimiento y la competividad en las naciones industrializadas. Chandler considera que lo que hacen los directores es reaccionar ante el cambio tecnológico y económico más que iniciarlo, haciendo poco caso de hasta qué punto el auge de la dirección moderna y las capacidades corporativas estaban ligadas a la aparición de estructuras paralelas en el gobierno y en la sociedad, y de las importantes diferencias nacionales en el papel de los sectores público y privado. El hecho de que no consiga ofrecer un paradigma amplio y completo del crecimiento y del cambio organizativos, produce una celebración del 'excepcionalismo norteamericano' y la grandeza corporativa más que un análisis auténticamente comparativo.

Alan Ware

Simposio sobre escala y alcance — el Reino Unido

Este artículo sostiene que el análisis de Alfred Chandler acerca de la empresa británica no puede ser transpuesto a un contexto tan diferente como el de las organizaciones sin ánimo de lucro en Gran Bretaña. Tanto en relación a las organizaciones sin ánimo de lucro de carácter benéfico, como a las organizaciones de beneficios mutuos, la teoría de Chandler acerca del desarrollo de las empresas no ayuda a explicar el desarrollo organizativo. La idea clave del argumento consiste en que la razón por la que las organizaciones benéficas sin ánimo de lucro son más pequeñas en Gran Bretaña que en los Estados Unidos se debe en gran parte a factores institucionales y en cierto modo a factores socio-culturales; dicha razón no implica para nada un fracaso por parte de Gran Bretaña en adoptar nuevas técnicas de gestión y organización. En el caso de las organizaciones sin fines de lucro de beneficios mutuos, la situación es muy diferente. Las 'mutuas' que poseían un elemento fraternal muy profundo tuvieron relativamente más éxito en Gran Bretaña que en Estados Unidos, si bien existe una menor diferencia entre ambos países cuando se trata de mutuas 'no fraternales'. Una vez más, se sostiene que son los factores institucionales y socioculturales — más bien que los que identifica Chandler — los que justifican esto.

Anne-Emanuelle Birn

¿Sanidad pública o amenaza pública? La Fundación Rockefeller y la sanidad pública en México, 1920-1950

Este artículo examina cómo las campañas realizadas por la Fundación Rockefeller contra el anquilostoma, su patrocinio de unidades sanitarias locales y su participación en programas educativas de sanidad pública en México determinaron la conceptualización y práctica de la sanidad pública durante las décadas siguientes a la Revolución. En 1923, un acuerdo acerca del anquilostoma sentó las bases de la relación. Dicho acuerdo minimizaba el compromiso financiero de la Fundación, mientras que maximizaba su control administrativo. Al establecer unidades sanitarias rurales, la

https://doi.org/10.1007/BF02354072 Published online by Cambridge University Press