sowie aus dem Bemühen, für zweideutige Situationen eindeutige Codes zu finden. Die Konsequenzen für Benutzer dieser Daten sind gravierend; wir mahnen zur Vorsicht beim Gebrauch der Datenbank und weisen auf eine notwendige Verbesserung des Klassifikations- und Codierungsprozesses hin.

Eleanor L. Brilliant

Zur Theorie und Praxis des Adriano Olivetti

Der vorliegende Artikel beschreibt und untersucht die Vorstellungen und Aktivitäten des italienischen Industriellen Adriano Olivetti (1901-1960). Obgleich Olivetti in Übereinstimmung mit den meisten Interpretationen als Philanthrop gelten würde, wird er innerhalb und außerhalb Italiens nicht als solcher wahrgenommen. Im vorliegenden Artikel werden Theorie und Praxis von Adriano Olivetti untersucht, um zwei wichtige Probleme bei der allgemeinen Untersuchung der Philanthropie zu beleuchten: erstens, das Problem der Anwendbarkeit des Begriffes in unterschiedlichen kulturellen Zusammenhängen; und zweitens, die damit in Verbindung stehende Frage nach Grenzfällen zwischen philanthropischen und politischen Aktivitäten, und wie diese Grenzen sich unter bestimmten nationalen und zeitlichen Umständen verändern.

Resumen[c]

Per Selle

Las organizaciones voluntarias y el estado benefactor: el caso de Noruega

Tomando como punto de partida las 'crisis del estado benefactor' fiscales y político-ideológicas, este artículo hace énfasis en los cambios recientes de las relaciones entre las organizaciones voluntarias y el sector público en Noruega; cambios que abren un nuevo espacio para el sector voluntario en el aspecto ideológico y en la producción de servicios. Nos preguntamos si las organizaciones voluntarias son capaces de hacer frente a los nuevos y graves problemas de beneficiencia dentro de un estado benefactor más descentralizado. ¿Expresan los valores, y poseen los recursos que tanto las agencias gubernamentales como las organizaciones mismas dan por asentado? Como parte de esta discusión, el artículo analiza el punto de vista que generalmente domina en la literatura, el cual es que Escandinavia tiene un sector voluntario muy reducido. Debatimos que el 'estado bondadoso' de Noruega tiene un sector voluntario más bien grande y que dicho sector es de un tipo específico, y que ambos factores tienen implicaciones teóricas muy importantes, no sólo para Escandinavia sino también para poder entender de una manera general el sector voluntario.

---

https://doi.org/10.1007/BF01398390 Published online by Cambridge University Press

Frank P. Romo

Restricciones institucionales en la avaricia de los ejecutivos: factores externos e internos de la organización que influyen en la forma de los sistemas de estratificación en los museos de arte estado-unidenses

Este reporte examina los sistemas de estratificación de más de 200 organizaciones representadas individualmente por las distribuciones de los ingresos internos de cada organización, que a su vez se pueden considerar como resultados de la toma de decisiones por parte de los ejecutivos. Como medida principal, doy por asumido que en cualquier situación de toma de decisiones en que los líderes de las organizaciones deban elegir entre sus propios intereses y los intereses de sus empleados, casi siempre tomarán la primera medida egoista. Y de acuerdo con este axioma de avaricia entre los ejecutivos, la mayor parte de las distribuciones de ingresos inter-organizacionales muestran una indicación muy sustancial (o sea: mucha gente en la categoría de bajos ingresos y muy poca en la más alta). Sin embargo, hay una variación suficiente para indicar la existencia de fuerzas que restringen la avaricia ejecutiva. Combinando la perspectiva del 'estructuralista nuevo' en la estratificación con dependencia de recursos y modelos de la organización en los distintos campos, este reporte examina la hipótesis que mantiene que la forma de los sistemas de distribución internos está afectada por: (i) las propiedades organizacionales como el tamaño y la complejidad de la estructura que capacitan al empleado en su relación con la dirección; y (ii) las dependencias de recursos muy institucionalizadas que restringen y dificultan las decisiones del gasto de los ingresos. Los datos para esta información han sido sacados de un ejemplo de museos de arte en los Estados Unidos. Los resultados de estos análisis contradicen seriamente los reportes de los nuevos poderes de los estructuralistas sobre los efectos del tamaño y de la complejidad de la estructura de la estratificación, y sugieren que sus proposiciones han sido expuestas a un nivel que puede resultar demasiado general. Hay ciertas dependencias de recursos muy institucionalizadas que promueven igualdad en los sistemas de distribución interna.

Heinrich Beyer y Hans G. Nutzinger

Jerarquía o cooperación: relaciones entre la dirección y los trabajadores en las instituciones clericales: resultados de una investigación empírica

Los aspectos de las relaciones industriales y de la coordinación interna han sido un tópico de gran importancia en la investigación empírica del sector empresarial de negocios de Alemania. Sin embargo, no hay apenas investigaciones empíricas sobre las relaciones entre la dirección y los obreros en las instituciones del 'tercer sector'. La mayor parte de este sector en Alemania está representado por las instituciones de las dos iglesias cristianas, las cuales tienen actualmente unos 900.000 empleados. Según la noción de los funcionarios de la iglesia, las relaciones entre la dirección y los obreros en estas instituciones están caracterizadas por un concepto específico y normativo que hace énfasis en una cooperación de respeto y de confianza mutua entre todos los empleados en la misión de la iglesia. La mayor preocupación durante los dos años de nuestro proyecto, se ha enfocado en la cuestión de si las condiciones específicas de empleo dentro de las instituciones de la iglesia favorecen o bien una jerarquía, o una forma de cooperación y de coordinación; y más aún, cómo perciben los empleados y sus representantes el 'ideal de la comunadid de servicios' (Dienst-

https://doi.org/10.1007/BF01398390 Published online by Cambridge University Press

gemeinschaftsgedanke). Los resultados de nuestra investigación nos llevan a la conclusión de que las relaciones entre la dirección y los trabajadores de la iglesia están caracterizadas por un contraste muy grande entre la noción participante o cooperativa del ideal de la 'comunidad de servicios' y las formas actuales de la coordinación jerárquica dentro de las instituciones de la iglesia.

Sarah E. Turner, Thomas I. Nygren y William G. Bowen

El sistema de clasificación EETN: análisis de su validez y fiabilidad en el campo de la enseñanza securdaria

Un análisis del campo de la enseñanza superior muestra un sorprendente gran número de errores de clasificación dentro de la base de datos de las Entitades Exentas de Taxonomía Nacional. De las casi 4.000 entidades sin fines lucrativos registradas dentro del universo de las instituciones de enseñanza superior, estimamos que aproximadamente el 60% estaban incluídas erróneamente (tipo de errores II). Y las instituciones que equivocadamenta estaban excluídas del universo de enseñanza superior, estimamos que aproximadamente el 10% de las instituciones codificadas correctamenta. Estos errores surgen principalmente por asignar códigos basados en los nombres de las organizaciones (por ejemplo: 'Colegio Park Tower' está clasificado como colegio aunque en realidad es una institución para la tercera edad), y por tratar de asignar códigos en situaciones ambiguas. Las consecuencias pueden ser muy graves para quienes usan estos datos, y por eso aconsejamos tener mucho cuidado además de enlistar la ayuda de todo el sector sin intereses lucrativos para poder mejorar el proceso de códigos y de clasificación.

Eleanor L. Brilliant

La teoría y la realidad en la visión del mundo de Adriano Olivetti

Este artículo describe y analiza las ideas y las actividades del industrial italiano Adriano Olivetti (1901-1960). A pesar de todas las interpretaciones posibles del término filantropía, los italianos nunca le han considerado como tal, y fuera de Italia su misión 'filantrópica' no ha llegado a recibir la atención que se merece. En este artículo la teoría y la práctica de Adriano Olivetti están analizadas para aclarar y divulgar dos temas importantes de la filantropía en general: primero el problema básico de la aplicación del concepto en los distintos contextos culturales, y a continuación los problemas relacionados con la línea de separación entre filantrópicos, las actividades del tercer sector y las actividades políticas; y cómo estas divisiones cambian o desaparecen dadas ciertas condiciones de tiempo y lugar.

Notes

[a] French translations by Mary Zulke.
[b] German translations by Friedel Anheier.
[c] Spanish translations by Maria Hollis.

https://doi.org/10.1007/BF01398390 Published online by Cambridge University Press